

**REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – nº. 23/2018**



**Recife, Novembro de 2018.**

O Hospital de Câncer de Pernambuco,

**CONSIDERANDO** a Lei Federal nº. 9.637/1998 e a Lei Municipal nº. 17.875/2013, que regulam a qualificação e o funcionamento de entidades sem fins lucrativos como Organizações Sociais;

**CONSIDERANDO** a celebração de Contrato de Gestão entre o Município do Recife e a Sociedade Pernambucana de Combate ao Câncer (Hospital de Câncer de Pernambuco), qualificada como Organização Social de Saúde;

**CONSIDERANDO** o julgamento da ADI nº. 1923 pelo Supremo Tribunal Federal e do Relatório de Auditoria, processo nº. 018.739/2012-1, pelo Tribunal de Contas da União, os quais fixam os princípios e as normas que devem ser observados pelas Organizações Sociais;

**CONSIDERANDO** a necessária observância aos princípios constitucionais da impessoalidade, da publicidade, da moralidade e da eficiência na realização do presente processo seletivo simplificado; torna pública a realização do Processo Seletivo para o preenchimento de 13 (treze) vagas imediatas e 09 (nove) vagas para cadastro de reserva, destinadas ao Hospital da Mulher do Recife, conforme descrito neste regulamento.

## 1. DAS VAGAS

Cód. Vaga	Cargo	Categoria Profissional	Carga Horária Semanal	Vaga	Salário Bruto
00-134	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - (RH)	NÍVEL MÉDIO	DIARISTA 40 HORAS SEMANAIS	01	R\$ 1.359,49
00-72.2	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	NÍVEL MÉDIO	12X36 PLANTONISTA	01	R\$ 954,00
00-110.1	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	NÍVEL MÉDIO	DIARISTA 40 HORAS SEMANAIS	01	R\$ 954,00
00-81.2	ENCANADOR (A)	NÍVEL FUNDAMENTAL	12X36 PLANTONISTA	01	R\$ 1.201,57
00-73.2	COPEIRA	NÍVEL MÉDIO	12X36 PLANTONISTA	01	R\$ 954,00
00-135	TÉCNICO DE EQUIPAMENTOS MÉDICOS	NÍVEL TÉCNICO	DIARISTA 40 HORAS SEMANAIS	03	R\$ 2.000,00
00-94	TÉCNICO (A) EM REFRIGERAÇÃO	NÍVEL TÉCNICO	12X36 PLANTONISTA	01	R\$ 1.463,98
00-108.1	TÉCNICO DE LABORATÓRIO (HEMOTERAPIA)	NÍVEL TÉCNICO	12X60 PLANTONISTA	02	R\$ 1.302,76
00-121	TELEFONISTA	NÍVEL MÉDIO	DIARISTA 30 HORAS SEMANAIS	02	R\$ 1.020,87

### 1.1 CADASTRO DE RESERVA

Cód. Vaga	Cargo	Categoria Profissional	Carga Horária Semanal	Vaga	Salário Bruto
00-134	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - (RH)	NÍVEL MÉDIO	DIARISTA 40 HORAS SEMANAIS	01	R\$ 1.359,49
00-72.2	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	NÍVEL MÉDIO	12X36 PLANTONISTA	01	R\$ 954,00
00-110.1	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	NÍVEL MÉDIO	DIARISTA 40 HORAS SEMANAIS	01	R\$ 954,00
00-81.2	ENCANADOR (A)	NÍVEL FUNDAMENTAL	12X36 PLANTONISTA	01	R\$ 1.201,57
00-73.2	COPEIRA	NÍVEL MÉDIO	12X36 PLANTONISTA	01	R\$ 954,00
00-135	TÉCNICO DE EQUIPAMENTOS MÉDICOS	NÍVEL TÉCNICO	DIARISTA 40 HORAS SEMANAIS	01	R\$ 2.000,00
00-94	TÉCNICO (A) EM REFRIGERAÇÃO	NÍVEL TÉCNICO	12X36 PLANTONISTA	01	R\$ 1.463,98
00-108.1	TÉCNICO DE LABORATÓRIO (HEMOTERAPIA)	NÍVEL TÉCNICO	12X60 PLANTONISTA	01	R\$ 1.302,76
00-121	TELEFONISTA	NÍVEL MÉDIO	DIARISTA 30 HORAS SEMANAIS	01	R\$ 1.020,87

1.1.1 Além dos salários brutos previstos neste Regulamento serão devidas as verbas remuneratórias adicionais de acordo com as legislações específicas, as Convenções Coletivas e os Acordos Coletivos.

## 2. INSCRIÇÃO

2.1 As inscrições para as vagas descritas no item 1 deste Regulamento serão totalmente gratuitas e realizadas exclusivamente através do link: <http://hcp.org.br/processoseletivo/>, no período de 23/11/2018 à 28/11/2018.

2.2 O candidato ao acessar o link descrito no item 2.1, deverá escolher a opção da vaga para o Hospital da Mulher do Recife.

2.3 O candidato deverá preencher todos os campos disponíveis no link descrito no item 2.1 e anexar o currículo atualizado.

2.4 Cada candidato só poderá realizar a inscrição para um único cargo.

2.5 Caso as regras acima não sejam seguidas a inscrição será desconsiderada.

## 3. ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

O processo seletivo será realizado de acordo com as etapas de avaliação citadas abaixo.

QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	1ª Etapa Avaliação Curricular	2ª Etapa Avaliação de Conhecimento	3ª Etapa Entrevista Profissional
NÍVEL TÉCNICO	Sim	Sim	Sim
NÍVEL MÉDIO	Sim	Sim	Sim
NÍVEL FUNDAMENTAL	Sim	Sim	Sim

### 3.1. AVALIAÇÃO CURRICULAR

3.1.1 Esta etapa terá caráter eliminatório e classificatório. Nela, os currículos recebidos serão analisados quanto aos requisitos descritos no ANEXO I deste regulamento e classificados com base na tabela de pontos constante do ANEXO II.

3.1.1.1 O não atendimento a qualquer requisito do ANEXO I implicará eliminação do candidato.

3.1.2 A avaliação curricular totalizará no máximo 10 (dez) pontos, para todos os cargos.

3.1.3 Serão classificados para a 2ª Etapa todos os candidatos que obtiverem as maiores pontuações até o limite de 04 (quatro) vezes o número de vagas para cada cargo.

3.1.4 Os candidatos classificados poderão consultar pelo CPF a respectiva convocação para a 2ª Etapa, através do link: <http://hcp.org.br/processoseletivo/>, à medida que forem concluídas, sendo divulgada no site a lista com o nome de todos os candidatos classificados.

## 3.2. AVALIAÇÃO DE CONHECIMENTO

3.2.1 Esta etapa terá caráter eliminatório e classificatório e será aplicada para todos os candidatos classificados na 1ª Etapa.

3.2.2 Nesta etapa, serão aplicados os seguintes critérios de pontuação:

### Nível Técnico

Componentes do Teste	Quantidade de Questões	Pontuação
Interpretação de Texto	05 (cinco)	0 a 5
Redação	-	0 a 5
Raciocínio Lógico	10 (dez)	0 a 10
Conhecimento Específico	05 (cinco)	0 a 10
Total	20 (vinte)	30 (Trinta)

### Nível Médio

Componentes do Teste	Quantidade de Questões	Pontuação
Interpretação de Texto	05 (cinco)	0 a 5
Redação	-	0 a 5
Raciocínio Lógico	10 (dez)	0 a 10
Conhecimento Específico	05 (cinco)	0 a 10
Total	20 (vinte)	30 (Trinta)

### Nível Fundamental

Componentes do Teste	Quantidade de Questões	Pontuação
Interpretação de Texto	05 (cinco)	0 a 5
Redação	-	0 a 5
Raciocínio Lógico	10 (dez)	0 a 10
Conhecimento Específico	05 (cinco)	0 a 10
Total	20 (vinte)	30 (Trinta)

3.2.3 Classificam-se para a 3ª Etapa os candidatos que obtiverem as melhores notas, dentro do número de vagas estabelecidas, de acordo com os critérios de avaliação previstos no item 5 deste Regulamento.

3.2.3.1 Em caso de empate, aplicar-se-ão os critérios de desempate previstos no item 6 deste Regulamento.

3.2.4 Os candidatos classificados poderão consultar através do CPF a respectiva convocação para a 3ª Etapa, do link: <http://hcp.org.br/processoseletivo/> à medida que forem concluídas, as avaliações de conhecimento, sendo divulgada no site a lista com o nome de todos os candidatos classificados.

3.2.5 O candidato aprovado, porém não classificado dentro do número de vagas previsto neste Regulamento poderá ser chamado posteriormente para a 3ª Etapa, respeitada a ordem de classificação e o limite descrito no item 3.1.3.

3.2.6 Serão eliminados os candidatos que não alcançarem 60% (sessenta por cento) da pontuação máxima, em cada teste descrito nas tabelas do Item 3.2.2.

### **3.3 ENTREVISTA PROFISSIONAL**

3.3.1 Esta etapa terá caráter eliminatório e será aplicada para os candidatos classificados na 2ª Etapa deste processo seletivo simplificado, de acordo com os critérios de avaliação previstos no item 5 deste regulamento.

3.3.2 A entrevista consistirá em uma análise comportamental do candidato, bem como de seu conhecimento técnico para o cargo em questão.

3.3.3 A eliminação nesta etapa somente ocorrerá em caráter excepcional, mediante decisão devidamente motivada, caso o candidato demonstre ter perfil incompatível para atuação num serviço de saúde pública, com base nas políticas nacionais de humanização na assistência à saúde da mulher e do recém-nascido.

3.3.4 Eliminado o candidato nesta etapa, outro será convocado, respeitada a ordem de classificação e o limite descrito no item 3.1.3.

## **4. CONVOCAÇÃO PARA AS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO**

4.1 Atendidos os requisitos fixados neste Regulamento, as convocações para as etapas da seleção serão publicadas no link: <http://hcp.org.br/processoseletivo/>, mediante consulta com CPF do candidato ou da

lista com o nome de todos os candidatos classificados em cada etapa, cabendo aos interessados o acompanhamento do portal eletrônico para tomarem ciência de todas as fases.

4.2 O candidato convocado para a 2ª Etapa deverá chegar com 20 (vinte) minutos de antecedência do horário agendado, portando documento de identificação com foto e caneta azul ou preta.

4.3 O candidato convocado para a 3ª Etapa deverá chegar com 20 (vinte) minutos de antecedência do horário agendado, portando documento de identificação com foto, documentos de comprovação do nível de escolaridade, inclusive pós-graduações (especialização, mestrado ou doutorado) que tenham pontuado na 1ª Etapa, bem como documentos comprobatórios de toda a experiência profissional especificada no currículo.

4.4 Será dado o limite de tolerância de atraso de 10 (dez) minutos, após este prazo não será possível a participação, sendo o candidato considerado eliminado.

## **5. CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO**

5.1 Os candidatos serão classificados pelo somatório das pontuações obtidas na 1ª e na 2ª Etapa.

## **6. CRITÉRIOS DE DESEMPATE**

6.1 Em caso de empate na pontuação final dos candidatos prevalecerão, para fins de desempate e posterior classificação, os seguintes critérios, nesta ordem:

6.1.1 Para os Cargos de Nível , Técnico, Médio e Fundamental:

6.1.2.1 Pontuação obtida na Avaliação de Conhecimento;

6.1.2.2 Pontuação obtida no teste de Conhecimentos Específicos;

6.1.2.3 Pontuação obtida no teste de Raciocínio Lógico;

6.1.2.4 Pontuação obtida no teste de Interpretação de Texto;

6.1.2.5 Pontuação obtida nos critérios profissionais na Avaliação Curricular;

6.1.2.6 Pontuação obtida no critério de experiência em unidade hospitalar;

6.1.2.7 Maior idade.

## 7. RESULTADO

7.1 O resultado final, por cargo, do presente processo seletivo simplificado será divulgado no link: <http://hcp.org.br/processoseletivo/>.

7.2 Os candidatos classificados em todas as etapas da seleção ficarão em nosso banco de dados e serão convocados de acordo com a abertura dos serviços e/ou necessidade do hospital.

## 8. REQUISITOS PARA CONTRATAÇÃO

8.1 Os candidatos aprovados neste processo seletivo, deverão comparecer ao setor de Desenvolvimento Humano, conforme convocação, portando os seguintes documentos:

<b>Apresentar Original e Cópia</b>
• CTPS – Carteira Profissional + Cópia
• 01 Foto 3x4 recente
<b>Apresentar Cópia</b>
• RG – Identidade
• CPF
• PIS
• Certidão de Nascimento ou Casamento
• Comprovante de Residência Atualizado
• Título de Eleitor
• Carteira de Vacinação Atualizada (DT e Hepatite B)
• Cartão do SUS
• Carteira Reservista
• Certificado de Escolaridade ou Diploma
• VEM Trabalhador (apenas para optantes)
• Registro Profissional do Conselho de Classe
<b>Dependentes</b>
• Cartão de Vacinação – filhos até 5 anos
• Certidão de Nascimento – dependentes menores de 14 anos
• Cópia do RG e CPF (filhos a partir dos 08 anos e cônjuges)
• Declaração Estabelecimento Escolar – filhos maiores de 05 anos

8.2 Submeter-se-ão os candidatos aos exames médicos admissionais nos termos da Norma Regulamentadora 07 do Ministério do Trabalho e Emprego.

8.3 Os candidatos deverão atender aos requisitos específicos para o desempenho do cargo e possuir a habilitação exigida (formação/escolaridade).

8.4 O candidato que deixar de apresentar a documentação exigida para admissão, por ocasião da convocação e no período determinado pela Área de Departamento Pessoal, estará eliminado do processo.

## **9. REGIME DE CONTRATAÇÃO**

9.1 Todos os funcionários serão contratados sob regime da CLT.

## **10. DISPOSIÇÕES FINAIS**

10.1 O prazo de validade do presente processo seletivo simplificado é de 02 (dois) anos, prorrogável uma vez, por igual período.

10.2 Para mais informações, qualquer interessado poderá enviar e-mail para o seguinte endereço eletrônico: [processoseletivo@hcpgestao.org.br](mailto:processoseletivo@hcpgestao.org.br).

## ANEXO I – REQUISITOS PARA OS CARGOS

<b>Cód. Vaga</b>	<b>Cargo</b>	<b>Qualificação Profissional</b>	<b>Requisitos Acadêmicos/ Profissionais</b>
00-134	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO – (RH)	NÍVEL MÉDIO	Certificado de Conclusão do Ensino Médio Experiência comprovada na área de Recursos Humanos.
00-72.2	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	NÍVEL MÉDIO	Certificado de Conclusão do Ensino Médio Experiência comprovada na função.
00-110.1	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	NÍVEL MÉDIO	Certificado de Conclusão do Ensino Médio Experiência comprovada na função.
00-81.2	ENCANADOR (A)	NÍVEL FUNDAMENTAL	Certificado de Conclusão do Ensino Fundamental Experiência comprovada na função.
00-73.2	COPEIRA	NÍVEL MÉDIO	Certificado de Conclusão do Ensino Médio Experiência comprovada na função.
00-135	TÉCNICO DE EQUIPAMENTOS MÉDICOS	NÍVEL TÉCNICO	Certificado de Conclusão do Ensino Médio. Certificado do Curso Técnico completo em Eletrotécnica e/ou Mecatrônica. Registro no CREA com a anuidade em dia.
00-94	TÉCNICO (A) EM REFRIGERAÇÃO	NÍVEL TÉCNICO	Certificado de Conclusão do Ensino Médio. Certificado do Curso Técnico em Refrigeração. Experiência comprovada na função.
00-108.3	TÉCNICO DE LABORATÓRIO (HEMOTERAPIA)	NÍVEL TÉCNICO	Certificado de conclusão do ensino médio; Certificado do curso técnico em análises clínicas ou patologia clínica.
00-121	TELEFONISTA	NÍVEL MÉDIO	Certificado de Conclusão do Ensino Médio Experiência comprovada na função.

## ANEXO II – TABELAS DE PONTUAÇÃO PARA AVALIAÇÃO CURRICULAR

### TABELA 1 – CRITÉRIOS PROFISSIONAIS

Cargos	Critérios Profissionais	Pontuação
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO – (RH)	Experiência com demandas da área de RH	02 (dois) pontos por ano
	Experiência profissional em unidade hospitalar	02 (dois) pontos por ano
	Experiência profissional fora de unidade hospitalar	01 (um) ponto por ano
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	Experiência profissional em unidade hospitalar	02 (dois) pontos por ano
	Experiência profissional fora de unidade hospitalar	01 (um) ponto por ano
AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	Experiência profissional em unidade hospitalar	02 (dois) pontos por ano
	Experiência profissional fora de unidade hospitalar	01 (um) ponto por ano
ENCANADOR (A)	Experiência profissional em unidade hospitalar	02 (dois) pontos por ano
	Experiência profissional fora de unidade hospitalar	01 (um) ponto por ano
COPEIRA	Experiência profissional em unidade hospitalar	02 (dois) pontos por ano
	Experiência profissional fora de unidade hospitalar	01 (um) ponto por ano
TÉCNICO DE EQUIPAMENTOS MÉDICOS	Experiência em unidade hospitalar.	02 (dois) pontos por ano
	Experiência fora de unidade hospitalar.	01 (um) ponto por ano
	Experiência em manutenção de equipamento médicos hospitalares.	01 (um) ponto por ano
TÉCNICO(A) EM REFRIGERAÇÃO	Experiência fora de unidade hospitalar.	01 (um) ponto por ano
	Experiência em unidade hospitalar.	02 (dois) pontos por ano
TÉCNICO DE LABORATÓRIO (HEMOTERAPIA)	Experiência profissional com Hematologia ou Agência Transfusional	01 (um) ponto por ano
TELEFONISTA	Experiência profissional em unidade hospitalar	02 (dois) pontos por ano
	Experiência profissional fora de unidade hospitalar	01 (um) ponto por ano

**TABELA 2.2** Para o cargo de Técnico de Equipamentos Médicos – Cód.00-135 também serão pontuados os cursos descritos abaixo:

Critérios Acadêmicos		
Critérios	Pontuação Unitária	Pontuação Máxima
- Curso básico de informática	1 (um) por curso	02 (dois) pontos